

FOCUS GROUP SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA 2026

Premessa

[Skills Intelligence Emilia-Romagna](#) si compone di 4 macroazioni per la realizzazione e al rafforzamento del **sistema regionale permanente per l'anticipazione dei fabbisogni di competenze ad elevata specializzazione** che nel 2026 prevedono i seguenti sviluppi:

- il **tool interattivo**¹ verrà aggiornato con la pubblicazione della sezione dedicata agli annunci di lavoro online pubblicati dalla Pubblica Amministrazione, che fornirà i dati sui profili professionali e sulle competenze più ricercati dagli enti pubblici e sarà integrato di una mappatura dell'offerta formativa associata ai profili professionali e alle competenze ricercate in Emilia-Romagna. Verranno, inoltre, implementati nuovi indicatori per l'analisi ancora più dettagliata dei dati sulle Assunzioni.
- i **focus group** multistakeholder verranno ripensati con una metodologia più mirata all'analisi dei fabbisogni delle imprese e alla redazione di proposte concrete per l'aggiornamento dei percorsi formativi.
- i **report** faranno sintesi dei due momenti di confronto, diventando strumenti efficaci per l'attuazione di azioni di sistema.
- l'**accompagnamento** di enti della formazione, ITS, università e istituti AFAM proseguirà tramite ulteriori incontri con nuovi soggetti

Focus Group 2026 (5 maggio + novembre)

Confronto con le imprese del territorio + Tavoli di lavoro con enti formativi

Descrizione

Nel 2026 si svolgeranno il quarto e quinto focus group multistakeholder per l'analisi dei fabbisogni del territorio, che, in continuità con il percorso avviato negli ultimi anni, forti dell'esperienza sviluppata e sulla base dell'ascolto dei riscontri ricevuti dagli stakeholder (anche sulla base di quanto emerso dal percorso Academy), manterranno in parte l'impostazione di quelli svolti in precedenza, andando a innovarsi con un focus maggiore sui fabbisogni di competenze delle imprese e su tematiche trasversali a più Clust-ER.

¹ Per maggiori informazioni <https://emiliaromagnainnodata.art-er.it/skills-intelligence-emilia-romagna/>

Alla luce di quanto sopra esposto, le modifiche che si propongono quest'anno sono le seguenti:

- la suddivisione dei momenti di lavoro, realizzando
 - **una prima giornata di lavoro, martedì 5 maggio, dedicata al mondo delle imprese e/o della Pubblica Amministrazione**
I Clust-ER dovranno garantire la presenza di **minimo 5** e massimo 15 organizzazioni (tra imprese, pubblica amministrazione e/o del terzo settore, secondo la tematica individuata) per poter analizzare in modo approfondito i fabbisogni di competenze dell'ambito di riferimento. La scelta del tipo di organizzazione dovrà essere coerente con la tematica individuata e il tipo di contributo atteso.
 - **una seconda giornata di lavoro, a novembre, dedicata al mondo delle università e/o degli enti formativi e del mondo scolastico** (da selezionare in base ai risultati del focus group imprese)
I Clust-ER dovranno garantire la presenza di un minimo di 5 enti/università tra i loro soci.
ART-ER si impegna a estendere l'invito ad altre realtà del territorio grazie al supporto della Regione Emilia-Romagna, per un massimo di 15 partecipanti.
- l'aggiornamento del tempo di lavoro, **passando da una giornata intera a mezza giornata** (cogliendo i suggerimenti dei Clust-ER manager, soprattutto in vista del coinvolgimento delle imprese)
- possibilità di **tavoli dedicati a temi di interesse comune a più Clust-ER** per venire incontro alla necessità di approfondire ad esempio il tema del tessile nel contesto del Regional Pact for Skill (Clust-ER Create e Greentech).

Dettagli focus group

Nel primo incontro, previsto per **martedì 5 maggio dalle ore 9:30 alle ore 13:00, presso il Tecnopolo DAMA**, realizzato solo con imprese e enti della Pubblica Amministrazione, si intende approfondire nel dettaglio l'analisi qualitativa dei fabbisogni di profili professionali e competenze. Si andranno a validare/integrare i dati emersi dallo strumento Skills Intelligence Emilia-Romagna (che da aprile sarà completo anche dei dati sugli annunci provenienti dagli enti pubblici) e ci si confronterà su ulteriori profili professionali ricercati.

Al termine di questo incontro verranno sintetizzate le informazioni ed eventualmente raccolte delle proposte puntuali da presentare agli enti di formazione.

La **tematica** di ciascun tavolo andrà definita all'interno di un perimetro che verrà stabilito dai dati emersi dallo strumento Skills Intelligence Emilia-Romagna.

Nel secondo incontro, realizzato solo con università, enti formativi e mondo scolastico, si partirà dai risultati emersi nei primi focus group, per indagare lo stato dell'arte dell'offerta di corsi e percorsi dedicati alla formazione dei profili emersi.

Anche in questo caso, si andranno a validare/integrare i dati presenti nella nuova sezione dello strumento (che fornirà una mappatura dei percorsi formativi presenti in regione), avviando delle considerazioni oggettive e proattive sulle possibili azioni da intraprendere per colmare eventuali gap.

Metodologia

La metodologia di svolgimento dei focus group sarà in linea con quella delle edizioni passate, con alcune accortezze aggiuntive per andare a orientare in modo più preciso il focus dei lavori; nello specifico, per il primo incontro, previsto per il **5 maggio 2026 dalle ore 9:30 alle ore 13:00** si prevede:

- **24 marzo - riunione coordinamento Clust-ER - presentazione nuova struttura focus group e raccolta primi feedback**

In questo confronto si approfondiranno le modalità di scelta della tematica, gli obiettivi per il 2026 e indicazioni specifiche sul coinvolgimento delle imprese.

- **entro il 3 aprile - scelta della tematica dei tavoli e avvio ricerca imprese**

Il perimetro della tematica da affrontare sarà fornito ai Clust-ER manager dal Team Skills Intelligence una volta completata l'estrazione dei dati dallo strumento.

Si prevederanno incontri one-to-one per approfondire e definire l'ambito di riferimento di ciascun tavolo. Una volta definita la tematica verranno chieste ai Clust-ER eventuali Keyword aggiuntive per la rifinitura dell'estrazione dei dati dal tool (sarà fornito un breve vademecum di come andranno individuate queste keyword).

I Clust-ER dovranno garantire la presenza del numero minimo di **7** imprese al tavolo. Il Team Skills Intelligence invierà ai Clust-ER un form per la raccolta delle iscrizioni delle imprese e fac simili di mail da poter utilizzare per gli inviti

- **condivisione dei dati estratti** da parte di Lightcast e eventuale ulteriore confronto per raffinare i risultati ottenuti in vista dei focus group.
- **entro il 20 aprile - chiusura iscrizioni imprese**

L'attività di design thinking con le imprese sarà impostata sul modello di quelle svolte nei focus group precedenti, prevedendo l'analisi dei profili emersi da Skills Intelligence Emilia-Romagna, l'individuazione di ulteriori profili ritenuti difficili da reperire o rilevanti e l'approfondimento delle competenze associate a ciascuno di questi profili.

Diffusione dei risultati

Si prevede di diffondere i risultati ottenuti da questi e dai precedenti focus group in modo strutturato e perseguendo due obiettivi

- 1) l'obiettivo principale, insito nel progetto Skills Intelligence Emilia-Romagna, è quello di diffondere in modo mirato gli output e i risultati emersi, per fornire ai decisori pubblici una mappa su cui poter decidere come allocare le risorse e agli enti formativi un quadro del mismatch da utilizzare per la creazione e l'aggiornamento di percorsi formativi.

Per perseguire questi obiettivi si intende agire con un tipo di diffusione mirata, per ottenere risultati concreti (invio dei report a specifici contatti, decisori politici, partecipanti ai focus group e soci dei Clust-ER).

- 2) il secondo obiettivo è quello di rendere trasparente in modo più ampio e pubblico, il lavoro dei focus group e del progetto Skills Intelligence Emilia-Romagna.

In questo caso si prevede la stesura di un piano promozionale, che dovrà essere condiviso dai Clust-ER (MUNER e Ass. Big Data), per la diffusione dei contenuti e la comunicazione dei risultati.